

Direction des relations internationales de l'enseignement

Centre de Langue

Ressources pour les enseignants et les formateurs en français du tourisme

Activité pour la classe : CFTH

Crédit: Marie-José BACHMANN

Les congés payés des salariés

Cette fiche contient:

- > un texte informatif sur la réglementation des congés payés en France
- > une activité de compréhension écrite
- > une activité sur le vocabulaire
- le corrigé des activités

La réglementation des congés payés

Tout salarié a droit à des congés payés, quelle que soit la nature de son contrat de travail : à durée indéterminée ou déterminée, travail temporaire, temps partiel ...

Une seule condition : avoir travaillé au moins un mois dans l'entreprise.

La quantité de jours de congés acquis est calculée en fonction du nombre de mois de travail effectués pendant l'année de référence : le salarié capitalise deux jours et demi de congés par mois. L'année de référence est la période qui commence le 1^{er} juin de l'année précédente et prend fin le 31 mai de l'année en cours.

Les congés sont comptés en jours « ouvrables » ¹. La quantité de jours de congés est arrondie au nombre entier supérieur.

On entend par jours « ouvrables » tous les jours de la semaine :

- y compris le samedi, même non travaillé,
- à l'exception du dimanche et des jours fériés non travaillés.

Deux exemples :

• 12 mois de travail donnent droit à 12 × 2,5 = 30 jours ouvrables, soit 5 semaines de

• 5 mois de travail donnent droit à $5 \times 2,5 = 13$ jours ouvrables de congés (12,5 arrondis au nombre supérieur).

¹ sauf dans le cas de certains accords collectifs qui décomptent les congés en jours ouvrés.

L'organisation des congés

• La répartition des jours de congés

Le salarié doit bénéficier d'un congé principal, pris en une seule fois entre le 1^{er} mai et le 31 octobre, d'une durée de

- 12 jours ouvrables minimum (ou la totalité des droits acquis s'ils sont inférieurs à 12 jours),
- 24 jours au maximum.

Les jours restants au-delà de 24 jours doivent être pris à part.

A noter : le salarié justifiant de contraintes géographiques (par exemple, le travailleur étranger retournant dans son pays d'origine) peut prendre un congé d'une durée supérieure à 24 jours ouvrables.

• La période des congés

Les salariés expriment leurs vœux concernant la période pendant laquelle ils désirent prendre leurs vacances. Mais c'est l'employeur qui planifie les départs en fonction des besoins des services. Il doit cependant tenir compte de l'ancienneté et de la situation familiale du salarié. Ainsi deux conjoints travaillant dans la même entreprise ont droit à des congés simultanés.

Même si le salarié ne peut pas décider seul de ses dates de congé, celles-ci doivent lui être communiquées un mois à l'avance au plus tard. L'employeur ne peut alors les modifier sans son accord.

Les activités

A. Compréhension écrite

Déterminez, pour chacune des affirmations suivantes, si elle est vraie ou fausse. Si les informations nécessaires à votre choix ne figurent pas dans le texte ou sont insuffisantes, choisissez « Le texte ne le précise pas ».

1.	Le droit aux congés payés dépend du type de contrat de travail.			
	A. Vrai	B. Faux	C. Le texte ne le précise pas	
2.	. Un salarié, qui a été embauché en mai, pourra prendre quelques jours de congés en juille			
	A. Vrai	B. Faux	C. Le texte ne le précise pas	
3.	. Selon le droit du travail, en règle générale, les salariés français ont droit à cinq semain de congés payés par an.			
	A. Vrai	B. Faux	C. Le texte ne le précise pas	

4.	Si un salarié tombe malade pendant ses congés, il n'a pas droit à des jours supplémentaires.			
	A. Vrai	B. Faux	C. Le texte ne le précise pas	
5.	Tout salarié peut choisir de prendre la totalité de ses congés en une seule fois.			
	A. Vrai	B. Faux	C. Le texte ne le précise pas	
6.	6. La plupart des entreprises sont fermées au mois d'août pendant au moins 12 jours			
	A. Vrai	B. Faux	C. Le texte ne le précise pas	
7.	. Les salariés qui ont droit à cinq semaines de congés payés doivent généralement fractionner leurs vacances.			
	A. Vrai	B. Faux	C. Le texte ne le précise pas	
8.	Monsieur et madame X travaillent dans la même entreprise ; ils désirent prendre leurs congés en même temps. Leur employeur ne peut pas les en empêcher.			
	A. Vrai	B. Faux	C. Le texte ne le précise pas	
В.	Vocabulaire			
	*	.), œuvrer, un chef-d'œuvre, l'ouvrière	a main-d'œuvre, le manœuvre, la), ouvrable, ouvré.	
Re	portez chaque mot à côté	de sa définition :		
	 travail; également: texte scientifique, technique ou littéraire = se dit d'un jour où l'on travaille = mouvement d'un véhicule en dehors de son trajet = ensemble des ouvriers = se dit d'un jour qui n'est pas férié = travailler, agir = la meilleure réalisation d'un artiste = salarié qui exécute un travail manuel = travail, action; également: ensemble des réalisations d'un artiste = ouvrier sans qualification = 			

Vocabulaire – Réemploi 1

Complétez l	les phrases a	avec les mots	de la famil	le vue ci-des	ssus :
N'oubliez pa	as les accor	ds éventuels	!		

1.	Pour son exposé, il a consulté tous les publiés sur la
	question.
2.	Pour pallier la pénurie de, on a eu recours aux travailleurs
	immigrés.
3.	Toute de cet écrivain est intéressante, mais c'est son dernier
	roman que je préfère : un pur à mon avis.
4.	Cette usine emploie environ deux cents
5.	Le camion a fait une très risquée ; c'est ce qui a provoqué
	l'accident.
6.	Pour la plupart des salariés, il y a cinq jours par semaine.
7.	Le samedi est un jour bien que la plupart des salariés ne
	travaillent pas ce jour-là.
8.	C'est un homme politique qui a beaucoup pour la paix dans
	le monde.
9.	Après avoir travaillé comme sur des chantiers de
	construction, il a fait une formation qui lui a permis de se qualifier et d'avoir un
	meilleur salaire.

Vocabulaire – Réemploi 2

Complétez les phrases avec certains mots de la famille vue ci-dessus. Attention, ils sont utilisés ici dans un sens voisin, légèrement différent, ou dans une expression. L'un de ces mots doit apparaître deux fois.

	oparaître deux fois.		
1.	Les produits manufacturés sont appelés également produits		
2.	Le chef de service a toute liberté de pour atteindre les objectifs que la direction lui a fixés.		
3.	Il va falloir tout mettre en pour baisser nos coûts de production.		
4.	La machine était garantie deux ans ; nous n'avons donc pas payé la réparation dont la facture se montait à 234 € , pièces et		
5.	En raison des contraintes budgétaires, nous n'avons guère de marge de		

Corrigé

A. Compréhension écrite

- 1. B
- 2. A
- 3. A
- 4. C
- 5. B
- 6. C
- 7. A
- 8. A

B. Vocabulaire

- 1. l'ouvrage
- 2. ouvré
- 3. la manœuvre
- 4. la main-d'œuvre
- 5. ouvrable
- 6. œuvrer
- 7. le chef-d'œuvre
- 8. l'ouvrier
- 9. l'œuvre
- 10. le manœuvre

Réemploi 1

- 1. ouvrages
- 2. main-d'œuvre
- 3. l'œuvre chef-d'œuvre
- 4. ouvriers
- 5. manœuvre
- 6. ouvrés
- 7. ouvrable
- 8. œuvré
- 9. manœuvre

Réemploi 2

- 1. ouvrés
- 2. manœuvre
- 3. œuvre
- 4. main-d'œuvre
- 5. manœuvre